

Was für mich Zählt, ist Leidenschaft !



LinkedIn News DACH

2.098.451 Follower:innen

21 Std. •

✓ Follower:in

Zeugnisse und Abschlüsse sind nicht unwichtig, sagt [Thomas Pasquale](#). Was im Bewerbungsgespräch für ihn aber wirklich zähle, sei die Leidenschaft, etwas Neues zu lernen. Denn Lernen könne man so gut wie alles und dieser Hunger nach Wissen sei für ihn wichtiger als Noten.

Wie motivieren Sie sich, Neues zu lernen? Wie wichtig ist Ihnen das bei einem neuen Job? Diskutieren Sie mit.



Thomas Pasquale • 3.+

CEO & Founder @GAMBIT Consulting | Wir schaffen ein offenes u... ✓ Follower:in

3 Tage •

Gut in etwas zu sein reicht für mich nicht, Zeugnisse interessieren mich deswegen kaum. Was für mich wirklich zählt: Leidenschaft.

Bevor mir jetzt alle den Kopf einschlagen wollen: Zeugnisse und Zertifikate sind nicht unwichtig, Ausbildungen und Studiengänge haben ihre absolute Berechtigung. Ja.

Aber wenn ich zwei Personen vor mir sitzen habe, die eine mit Top-Noten oder einer Top-Karriereleiter, aber 0 Feuer, und die andere, die deutlich weniger auf dem Papier vorzuweisen hat, aber mich mit den eigenen Ideen begeistert und ansteckt, dann entscheide ich mich immer für Person 2.

Leidenschaft sticht Wissen für mich oftmals aus. Einfach, weil für mich Leidenschaft auch bedeutet, dass diese Person hungrig ist. Bereit ist, zu lernen. Gelernt werden kann nämlich so gut wie alles. Für mich ist es die Begeisterung und das Engagement, die den Unterschied machen. Ein Mitarbeiter, der für seine Arbeit brennt, bringt irgendwann nicht nur die nötige Fachkompetenz mit, sondern auch die Kreativität und den Drive, den wir brauchen, um unsere Kunden zu begeistern.

Was ist bei euch wichtiger – das, was auf einem Papier steht oder das Feuer im Herzen? Und viel interessanter: Wie fördert ihr die Leidenschaft und das Engagement eurer Mitarbeiter? Geht das eurer Meinung nach überhaupt? Let me know!